

Reflexiones sobre informalidad y Reforma Laboral



ROBERT DUVAL HERNÁNDEZ
CIDE
AGOSTO 2010

Informalidad y marco institucional



- La alta tasa de trabajadores en empleos que no cumplen con los requisitos legales está directamente (aunque **no únicamente**) relacionada con el marco legal que rige a los empleos formales
- Cualquier política laboral diseñada para el “sector formal” debe tener en cuenta su impacto potencial sobre el sector informal
- Necesidad de tener en mente un modelo del funcionamiento del mercado laboral

Características del “Sector Informal”



- Entre de 50 y 65% de los trabajadores no cuentan con cobertura de Seguro Social
- Fuerte participación femenina y de trabajadores poco educados
- Salarios bajos
- Mayor flexibilidad de horas
- Considerable heterogeneidad
 - Auto empleados e Informales asalariados
 - Jóvenes y adultos mayores
 - Voluntarios e involuntarios
- In crescendo

Marco Legal Vigente



- Regulación excesiva sobre:
 - Modalidades de contratación
 - Condiciones de despido
 - Numero de horas a trabajar
- Oneroso sistema de Seguridad Social
- Aplicación irregular de normas laborales
- Sistema de impartición de Justicia distorsionado

Metas para una Reforma Laboral



Flexibilidad
laboral

Protección

Elementos de la Propuesta de Reforma Laboral



Flexibilización de
Modalidades de Contratación

Reformas a relaciones obrero-
patronales

Tipificación de “buenos” y
“malos” trabajos

Deficiencias de la Propuesta de Reforma Laboral



- Flexibilización de contratación se enfoca sobre plazas temporales
- Mecanismos de protección inadecuados
- Reformas fundamentales a impartición de justicia se dejaron de lado
- Tipificación de prácticas laborales tendrá impacto mínimo en la práctica
- Reformas al empleo en el sector público

Elementos necesarios para una Reforma exitosa



- Flexibilización que afecte costos asociados plazas permanentes
- Mecanismos para la protección al trabajador ante riesgos y volatilidad
 - Universalidad de Seguro Social no contributiva?
 - Seguro de Desempleo?
- Reforma fundamental a la impartición de justicia laboral

Elementos necesarios para una Reforma exitosa



Reformas No Laborales Complementarias

- Seguridad Social
- Educación
- Crédito
- Fiscal

Y la Estadística?



INEGI provee información valiosa para caracterizar los sectores informales

- Condiciones de aseguramiento no asociada al trabajo
- Motivaciones subyacentes detrás de la elección de sector
- Mejorar problemas de atrición