

INFORMALIDAD EN AMERICA LATINA: BALANCE Y PERSPECTIVAS DE POLITICAS

**Victor E. Tokman
Mexico, D.F
24-25 de Agosto de 2010**

¿QUÉ ENTENDEMOS POR INFORMALIDAD?

LA ECONOMÍA INFORMAL EN AMERICA LATINA

**HACIA UNA ESTRATEGIA PARA LA INCLUSIÓN
DE LOS INFORMALES**

¿QUÉ ENTENDEMOS POR INFORMALIDAD?

CINCO DEFINICIONES

- La contribución original de la OIT: trabajadores pobres
- Globalización y trabajo asalariado disfrazado
- Intervención inadecuada del gobierno
- La nueva contribución de la OIT: economía informal
- El Banco Mundial 2007: escape o exclusión

LA ECONOMÍA INFORMAL EN AMERICA LATINA

Tamaño grande y creciente de la economía informal

Sector informal componente principal, trabajo precario crece rápido

Gráfico 1: Economía Informal: Evolución 1990 - 2008

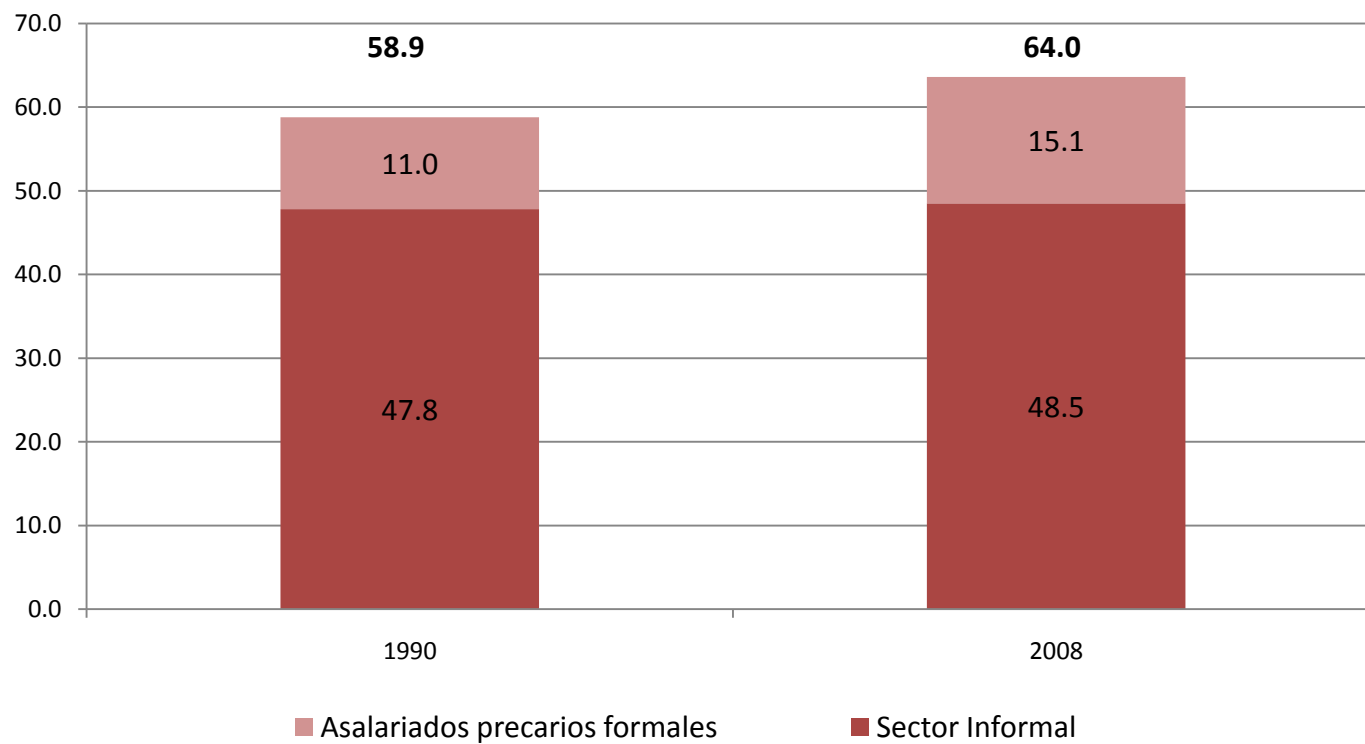
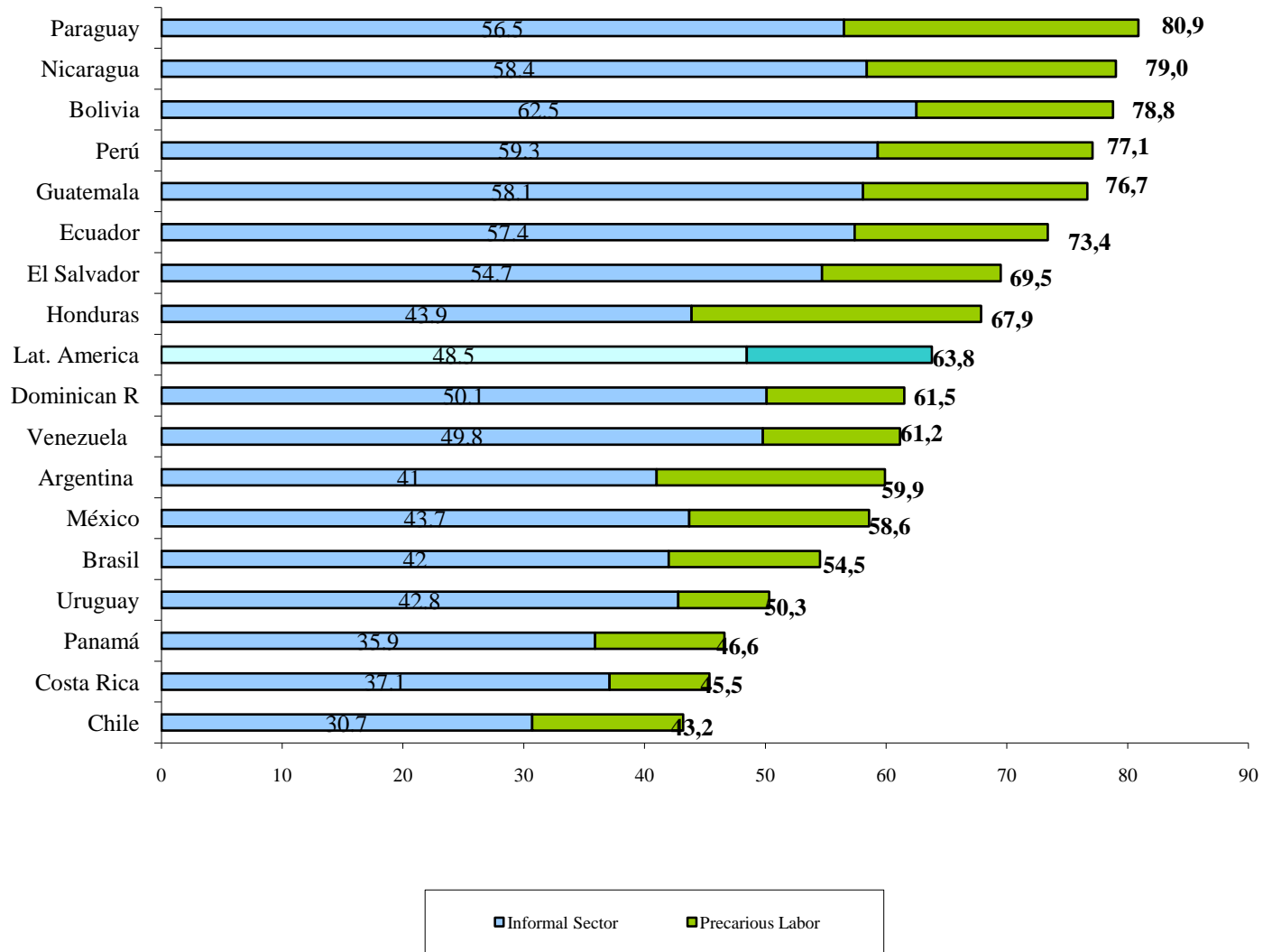


Grafico 2: Economía Informal por país, 2008



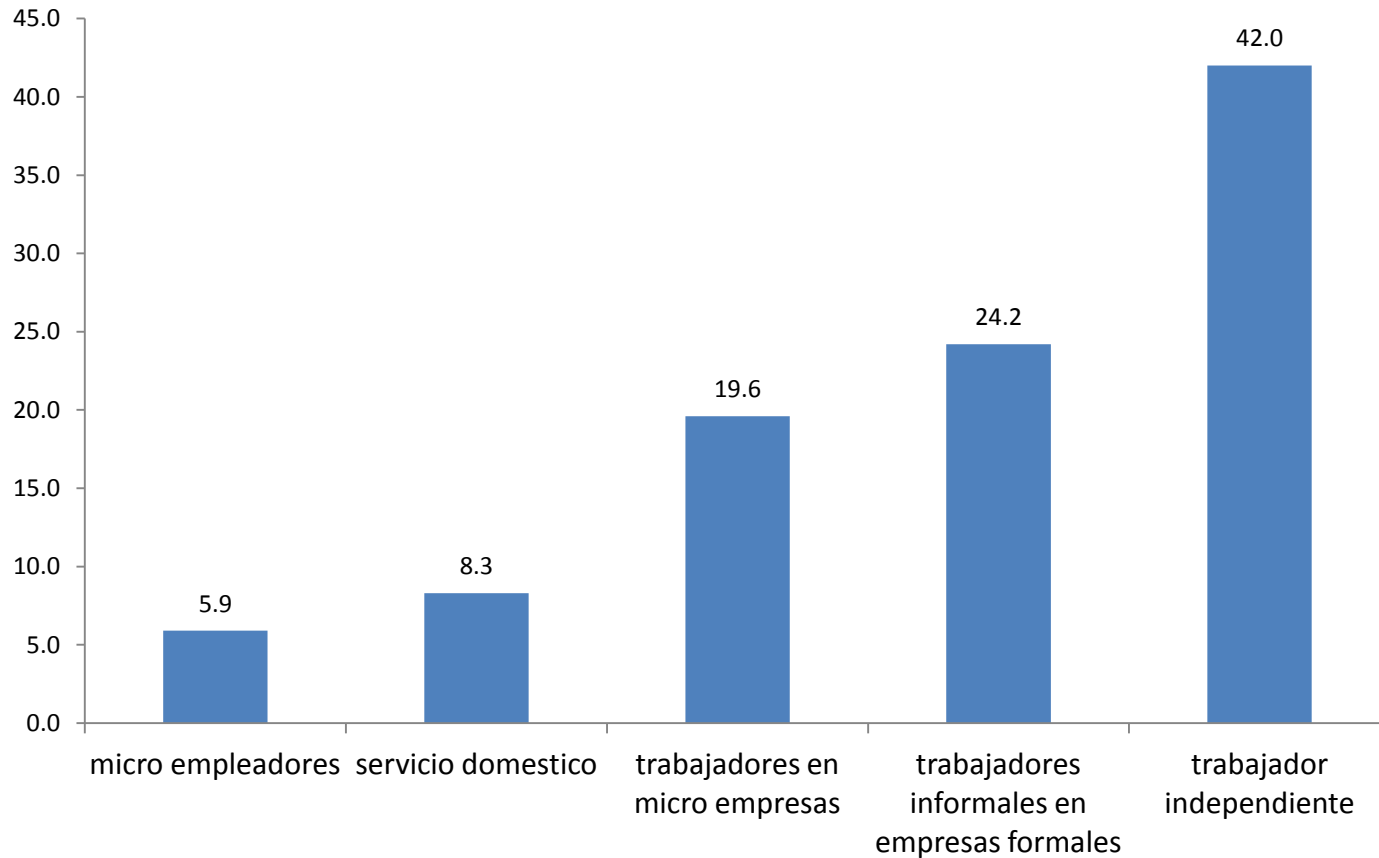
LA ECONOMÍA INFORMAL EN AMERICA LATINA

Tamaño grande y creciente de la economía informal

Sector informal componente principal, trabajo precario crece rápido

Estructura de ocupaciones en la economía informal

Gráfico 3: Economía Informal : Estructura de ocupaciones en América Latina, 2008



LA ECONOMÍA INFORMAL EN AMERICA LATINA

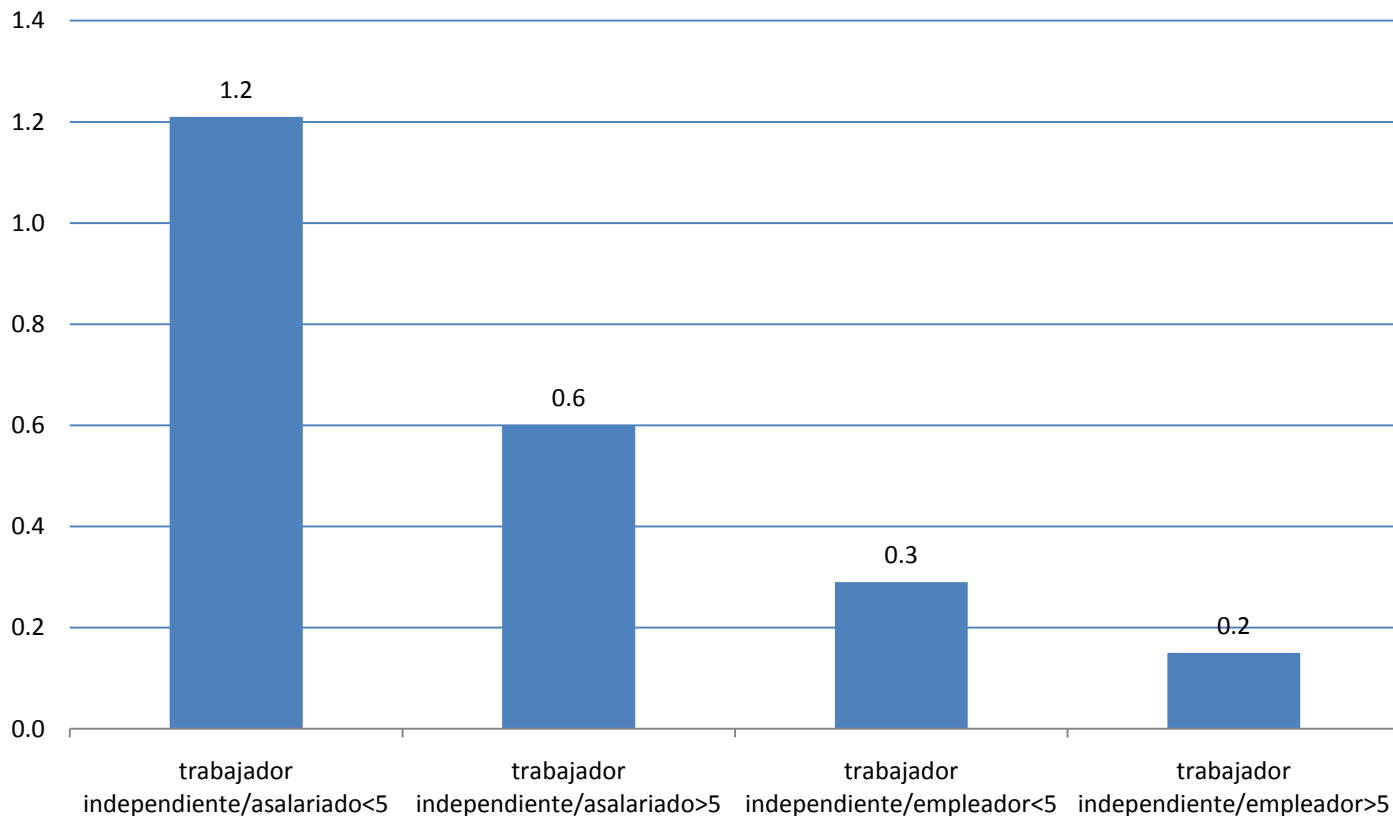
Tamaño grande y creciente de la economía informal

Sector informal componente principal, trabajo precario crece rápido

Estructura de ocupaciones en la economía informal

Brechas de ingresos en la economía informal: evidencia de exclusión

Grafico 4: Diferenciales de ingresos entre trabajadores independientes, Asalariados y empleadores, 2008



LA ECONOMÍA INFORMAL EN AMERICA LATINA

Tamaño grande y creciente de la economía informal

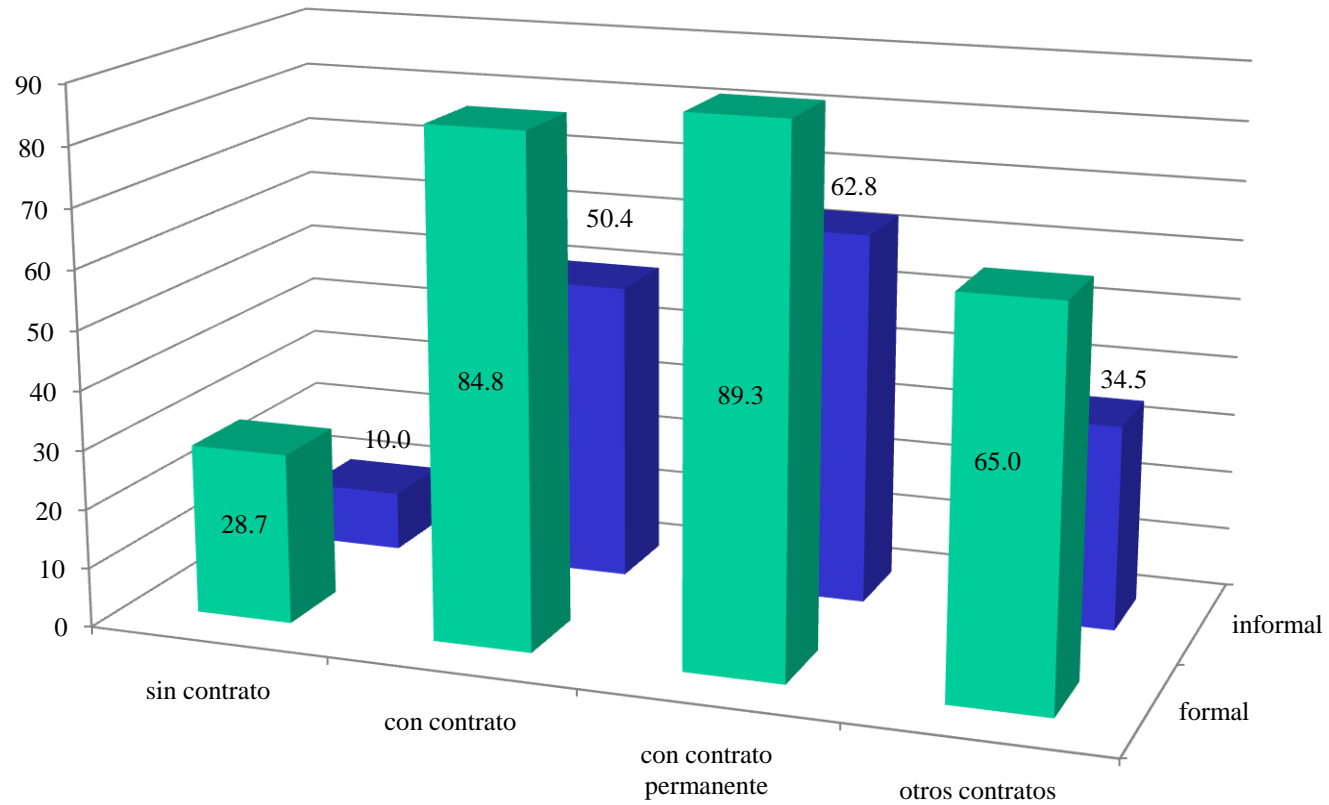
Sector informal componente principal, trabajo precario crece rápido

Estructura de ocupaciones en la economía informal

Brechas de ingresos en la economía informal: evidencia de exclusión

Informalidad y contratos de trabajo: diferencias de protección

Gráfico 5: Cobertura seguridad social por sector y contratos, 2006



HACIA UNA ESTRATEGIA PARA LA INCLUSIÓN Y LAS OPORTUNIDADES

Cinco pilares

1. Regulación de las actividades informales

Regulaciones para el desarrollo de las micro-empresas excesivas e inadecuadas

Reducción costos de entrada a la formalidad para todos

Simplificación de reglas y procedimientos

Rediseño mecanismos de acceso a la formalidad

2. Regulaciones laborales en empresas informales

Insuficiente capacidad de absorción de costos laborales

Reconocimiento de relación laboral

Mínimo progresivo de derechos laborales (Declaración OIT 97 plus)

Inspección laboral redefinida

3. Trabajadores informales en empresas formales

En busca de la flexibilidad laboral: reforma mal orientada basada en contratos atípicos

España 1981, Argentina 1991-1995, Peru 1993

El retorno al contrato de trabajo permanente adaptado a las necesidades actuales

España de 1981 a 1997-2006

Argentina de 1981-1985 a 1998-2000

Flexibilidad negociada: España, Argentina y Brasil

4. Relaciones laborales difusas: relaciones multi-empresas

Identificación de relación laboral

Obligaciones laborales y responsabilidades en la subcontratación

Trabajo en domicilio: una zona gris

5. Protección social para trabajadores informales

Cobertura salud y pensiones: modalidades diferentes

No-contributiva: garantías universales

Sistemas mixtos: solidaridad y contributivo

Cobertura de trabajadores independientes

Contribuciones suplementarias

De voluntaria a obligatoria

Mono-tributos e incentivos especiales