

# Personas LGBTQ+ en el mercado laboral

Evidencia a partir de la ENDISEG

Emilio Gutiérrez, ITAM

Adrián Rubli, ITAM

INEGI | 30 octubre 2025

# ENDISEG 2021

- Un esfuerzo único en el mundo
  - Diseño que busca garantizar **representatividad y anonimato**
- Nos permite **medir por primera vez:**
  - Presencia de poblaciones LGBTQ+
  - Características socio-demográficas de poblaciones LGBTQ+
  - Prevalencia de rechazo a personas LGBTQ+

# ENDISEG 2021

- Ayuda a entender mejor los retos que enfrentan estas poblaciones
- Puede (y debe) informar políticas públicas

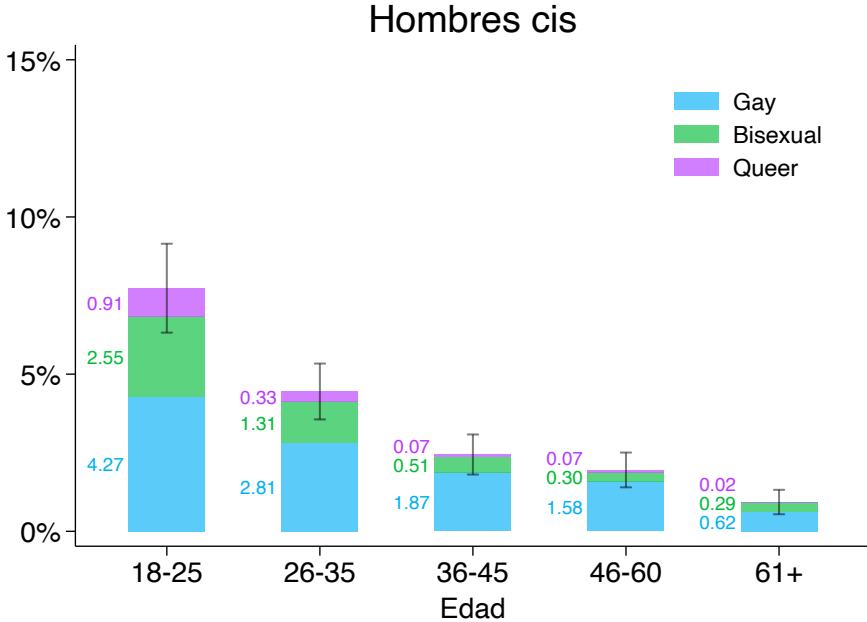
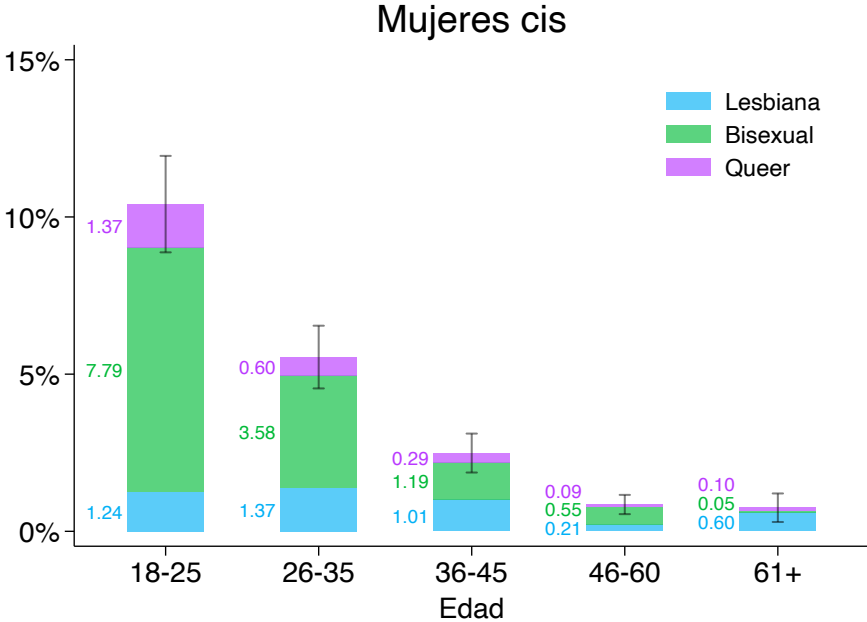
# Esta presentación

- ¿Qué podemos **medir directamente**?
  - Presencia, características socio-demográficas
- ¿Qué podemos **inferir** haciendo análisis adicionales (correlaciones/variables proxy)?
  - Decisiones laborales, retos que enfrentan
- ¿Qué nos **hace falta** investigar?
  - ¿Cómo refinar la interpretación de la evidencia?

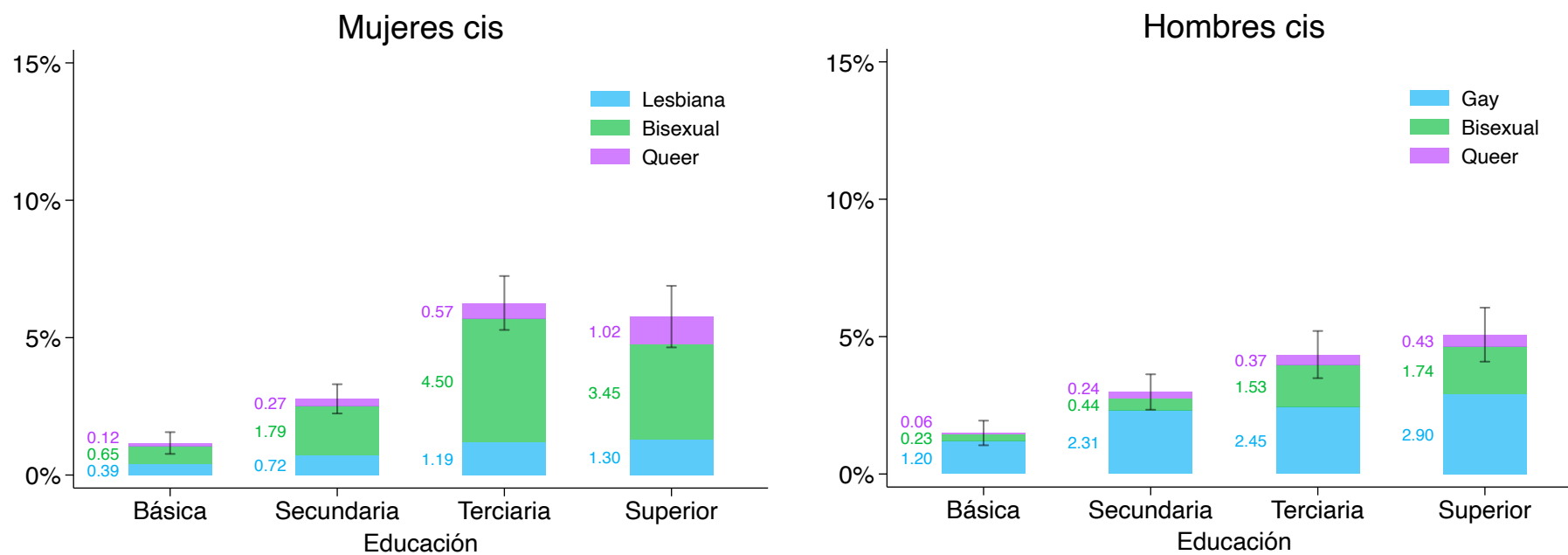
# Lenguaje/grupos

- **Identidad de género:**
  - Hombres cisgénero, mujeres cisgénero
  - Hombres trans, mujeres trans
  - Personas no binaries
- **Orientación:**
  - Hombres cis: heterosexuales, gays, bisexuales, otra/queer
  - Mujeres cis: heterosexuales, lesbianas, bisexuales, otra/queer
- Identificación = que se auto-identifiquen

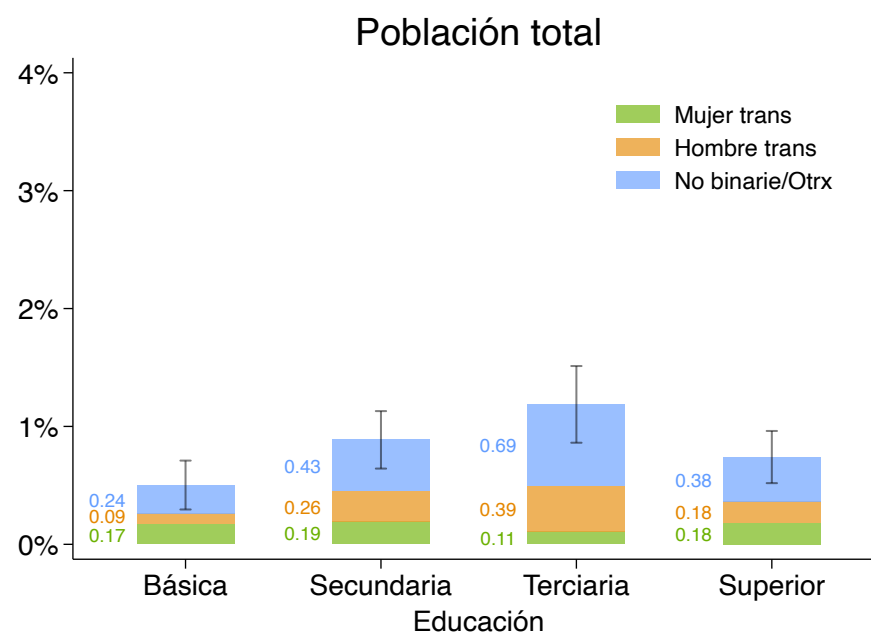
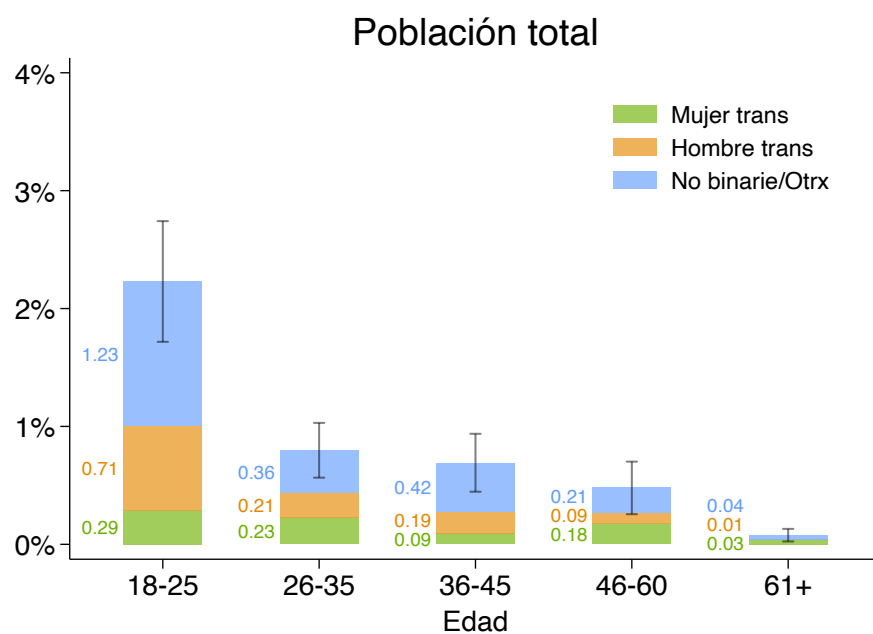
# La diversidad sexual es más visible entre las generaciones jóvenes



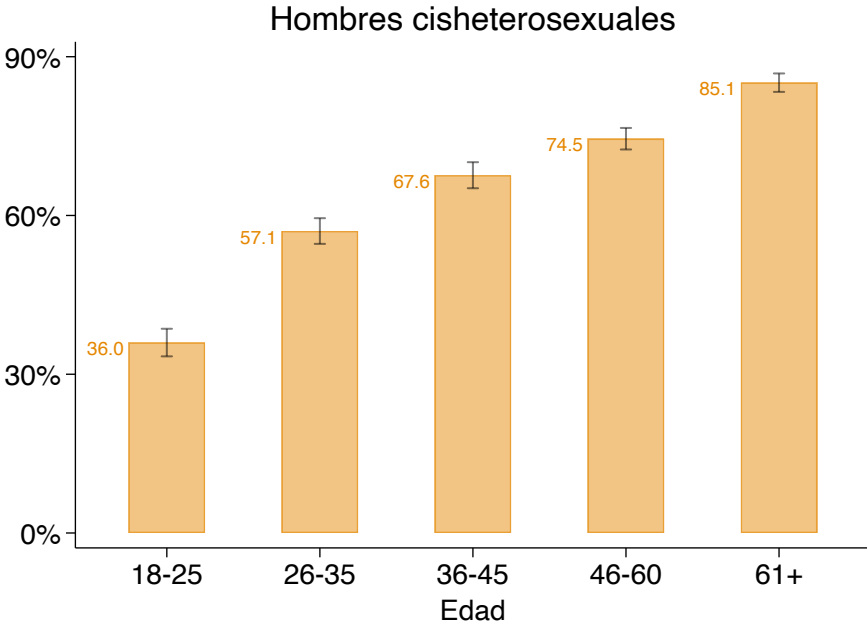
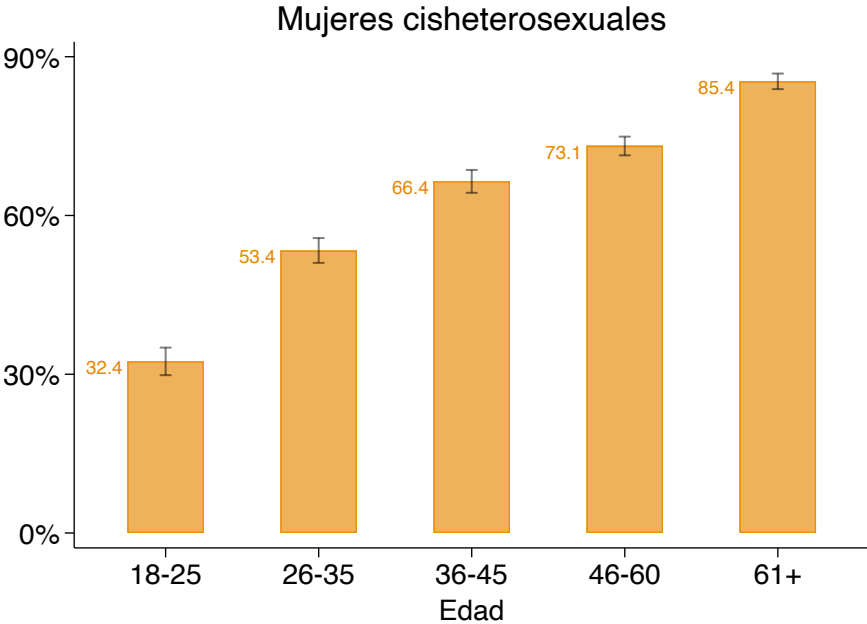
# La diversidad sexual aumenta con el nivel educativo



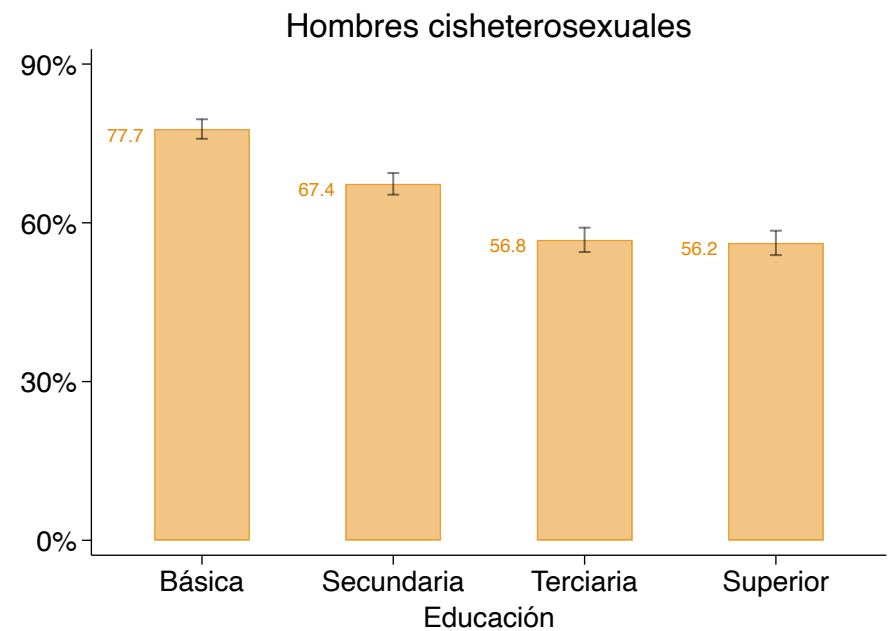
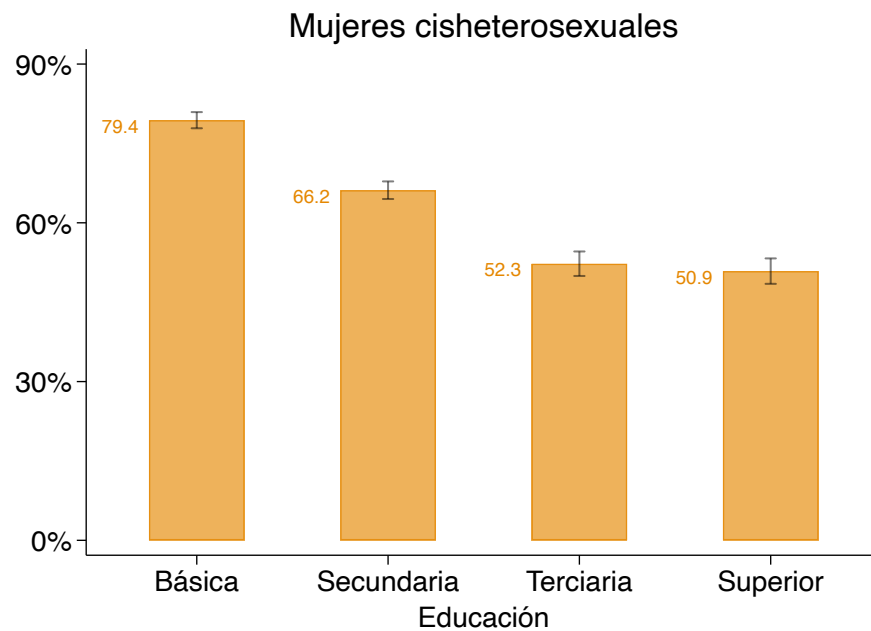
# Las personas trans y no binarias son más visibles entre generaciones jóvenes y niveles educativos mayores



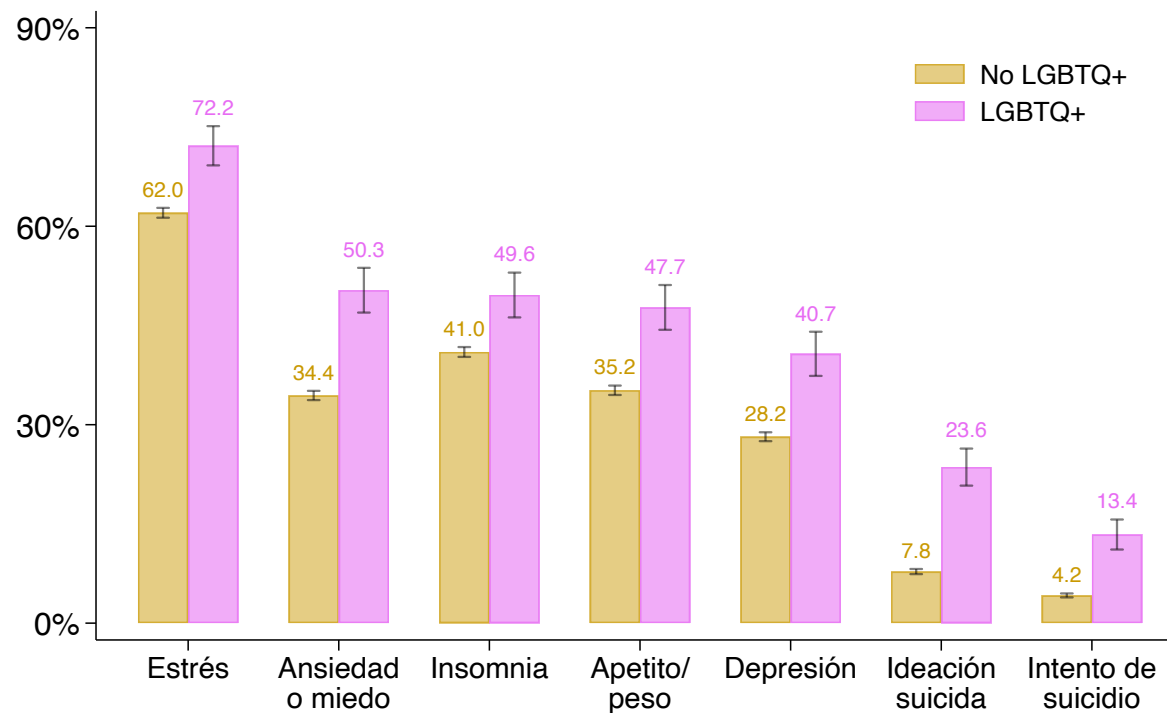
# Las actitudes homofóbicas son más comunes entre personas mayores



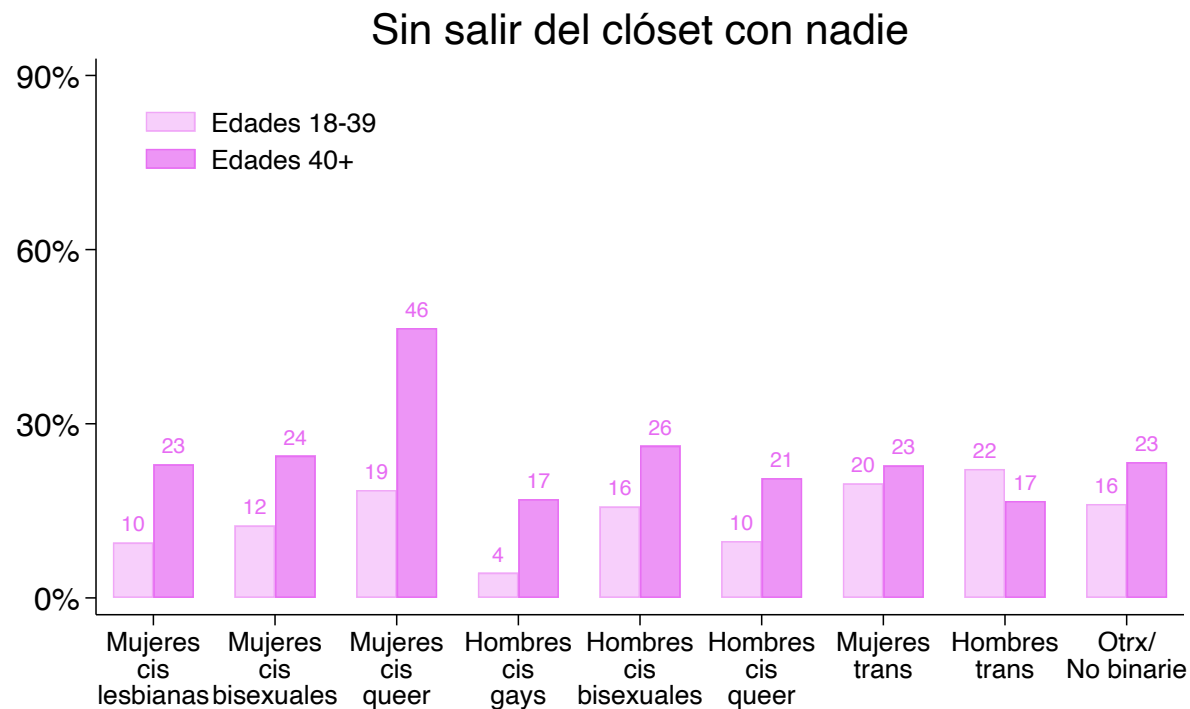
# Las actitudes homofóbicas aumentan entre personas con menor nivel educativo



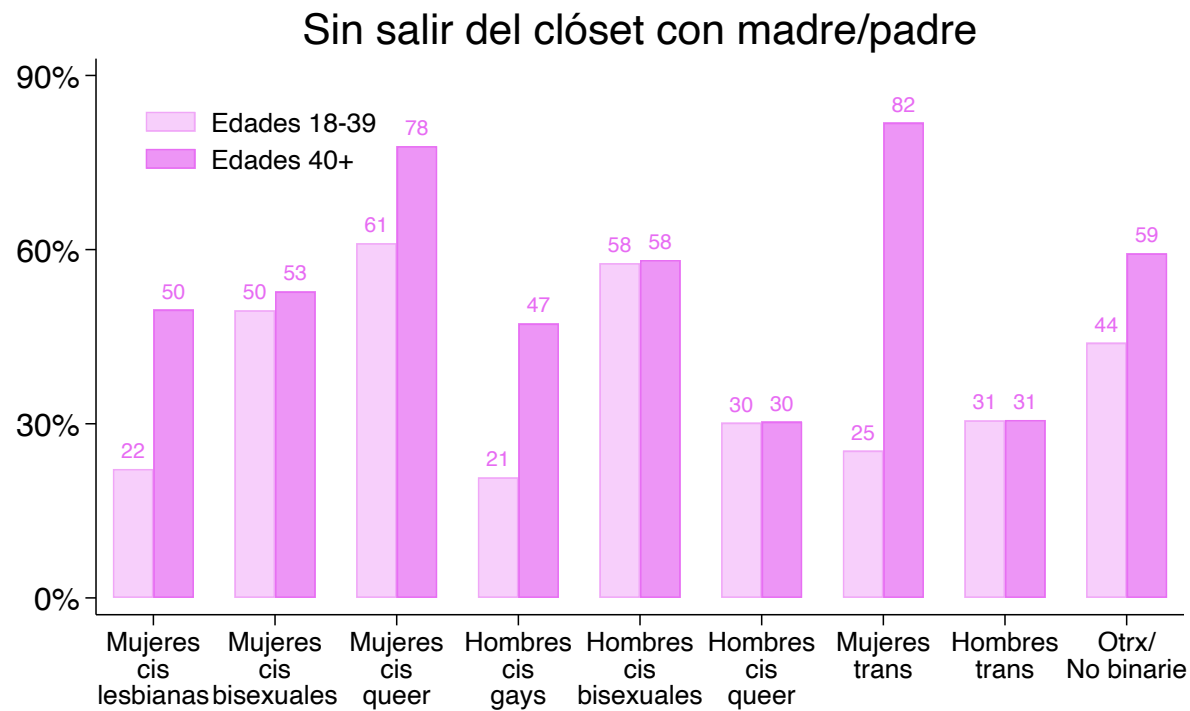
# La población LGBTQ+ reporta muchos más problemas de salud mental que el resto



# Muchas personas LGBTQ+ siguen en el clóset, sobre todo entre personas mayores



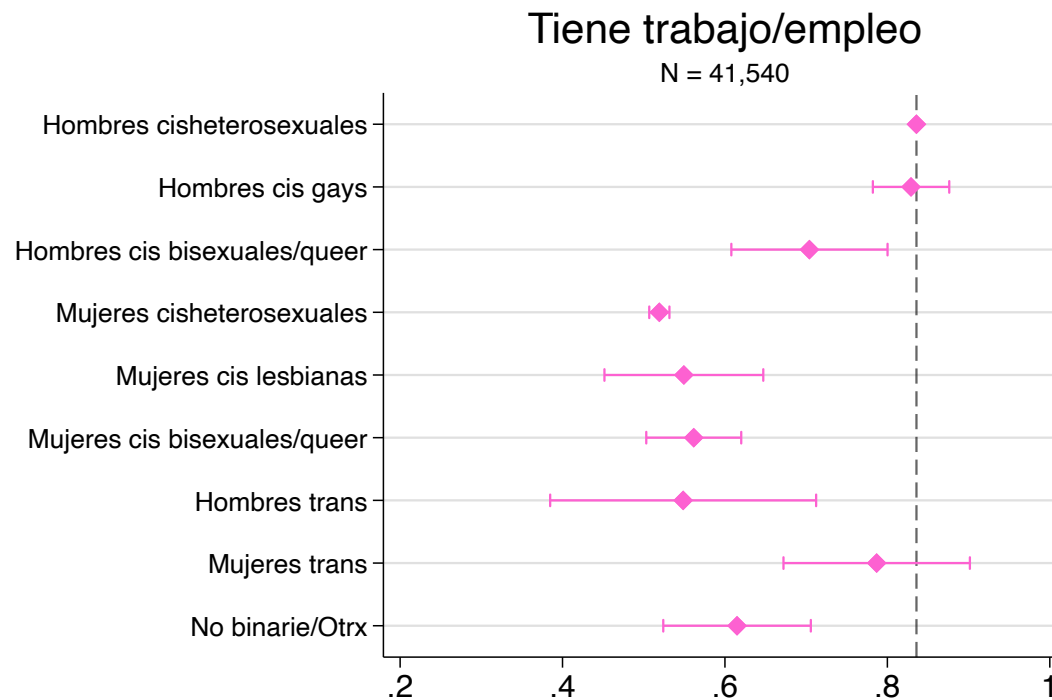
# Muchas personas LGBTQ+ siguen en el clóset, sobre todo entre personas mayores



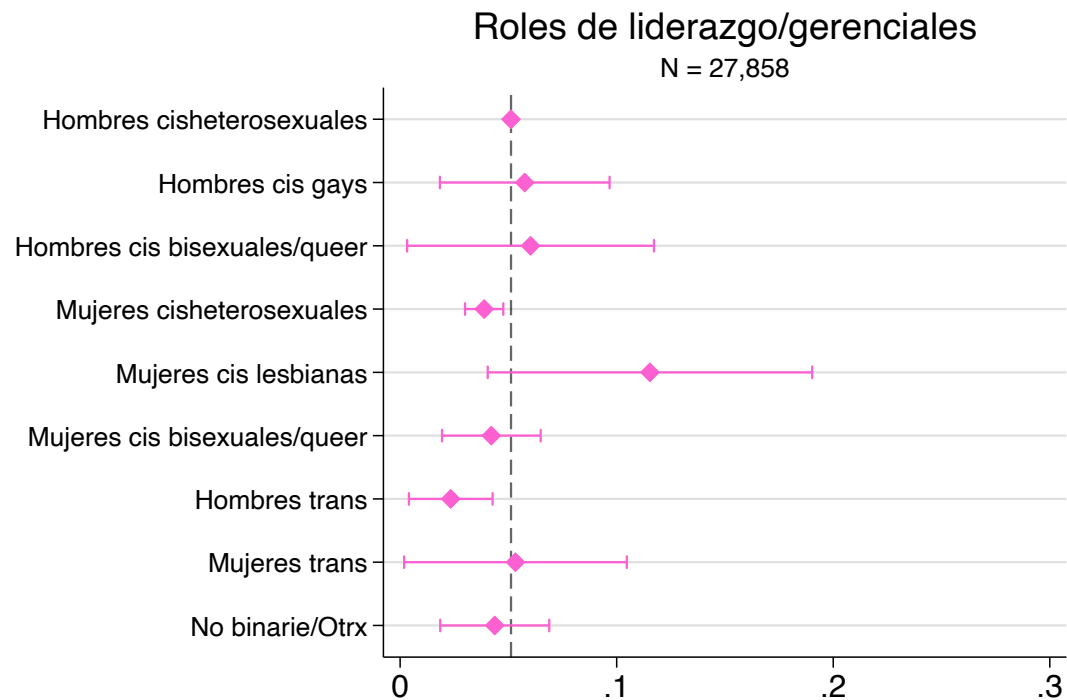
# Las personas LGBTQ+ en los mercados laborales

- Participación laboral/empleo
- Posición dentro de la ocupación
- Sector de actividad

# Las personas LGBTQ+ tienen menores tasas de empleo, con diferencias importantes entre grupos

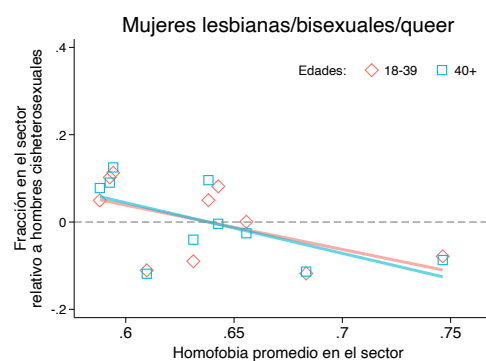
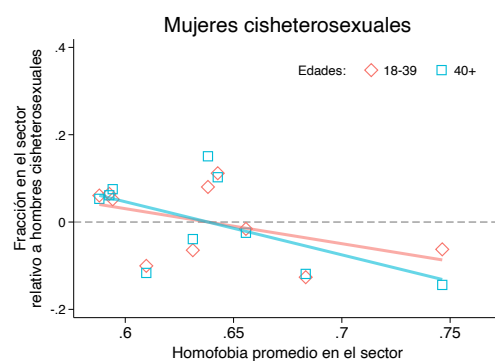
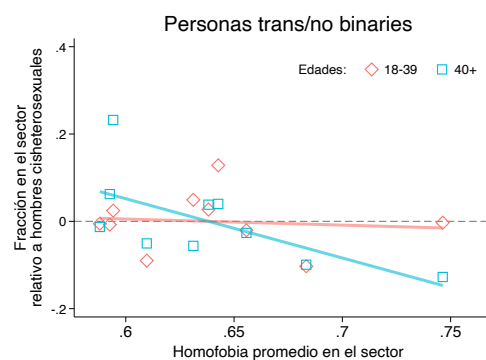
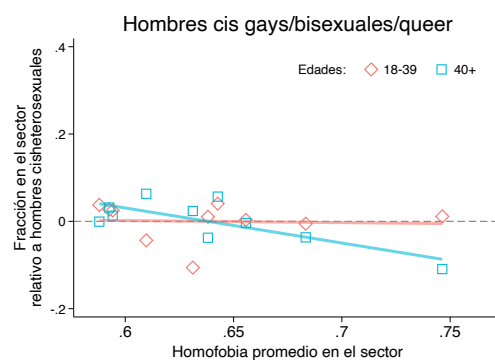


# No hay grandes diferencias en roles de liderazgo, aunque hay variación entre grupos

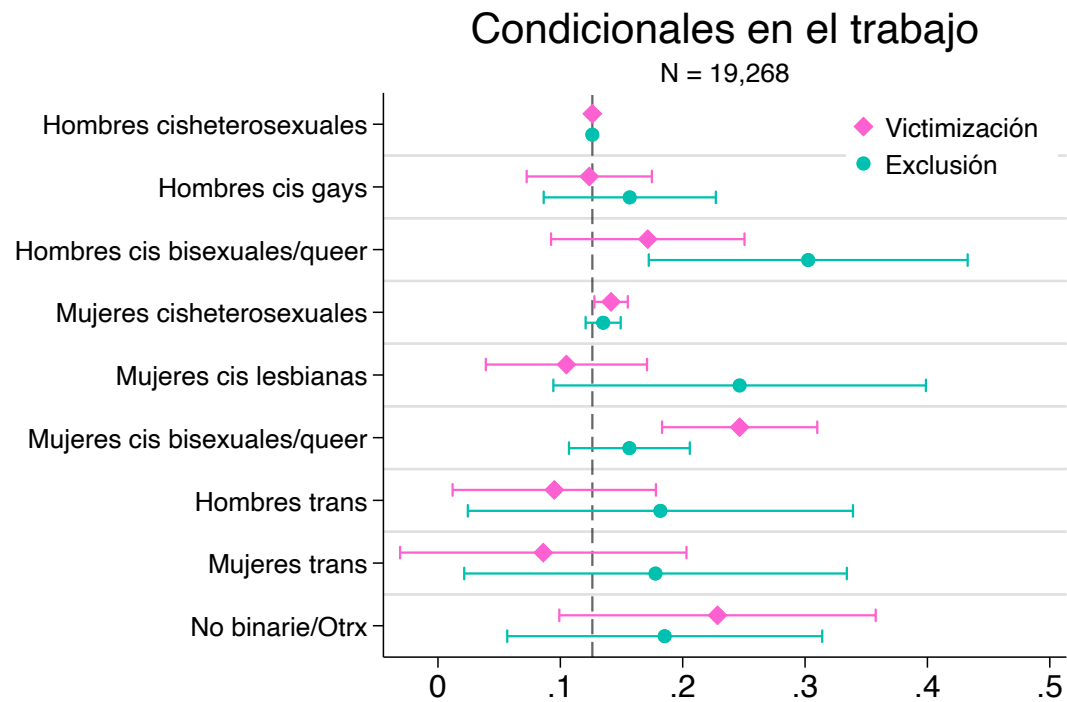


# La población LGBTQ+ evita, en promedio, los espacios laborales más hostiles

(pero no podemos saber si eso refleja elección o exclusión)



# Las personas LGBTQ+ enfrentan más victimización y exclusión en el trabajo

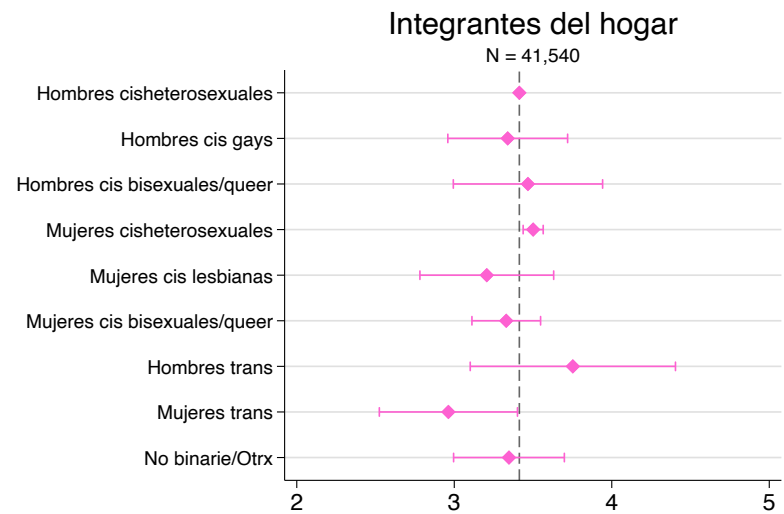
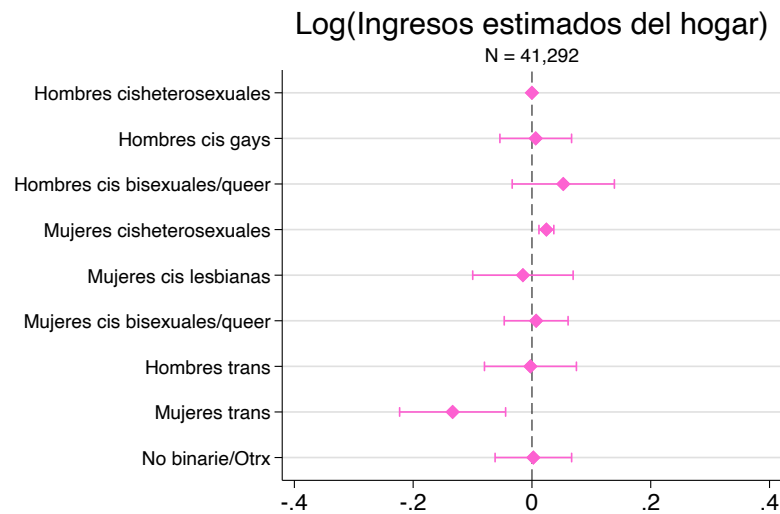


# Retos para la interpretación

- Autoselección y diversidad interna
  - Las personas LGBTQ+ no son un grupo homogéneo
  - Enfrentan contextos y decisiones laborales diferentes
- Causalidad incierta
  - No sabemos si los patrones reflejan elección, exclusión o adaptación
- Datos en evolución
  - La evidencia actual es limitada
  - Necesitamos más y mejores datos para entender estas dinámicas

# Hacia el futuro

- Obtener información directa sobre **ingresos/salarios**
  - Una exploración inicial sugiere que hay mucho que decir



# Hacia el futuro

- Recuperar información aún más rica sobre salir del clóset
  - Momento y contexto: edad, circunstancias personales
  - Personas involucradas: a quién(es) compartió primero/después
  - Reacciones y consecuencias: apoyo, rechazo o cambios en relaciones, más allá de madre/padre

**¡Muchas gracias!**

**emilio.gutierrez@itam.mx**

**adrian.rubli@itam.mx**