



INSTITUTO MEXICANO PARA LA COMPETITIVIDAD, A.C.

DATOS Y PROPUESTAS POR LA IGUALDAD

8M 2024

#DatosPorLaIgualdad

#8M2024

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

IMCO

ONU
MUJERES

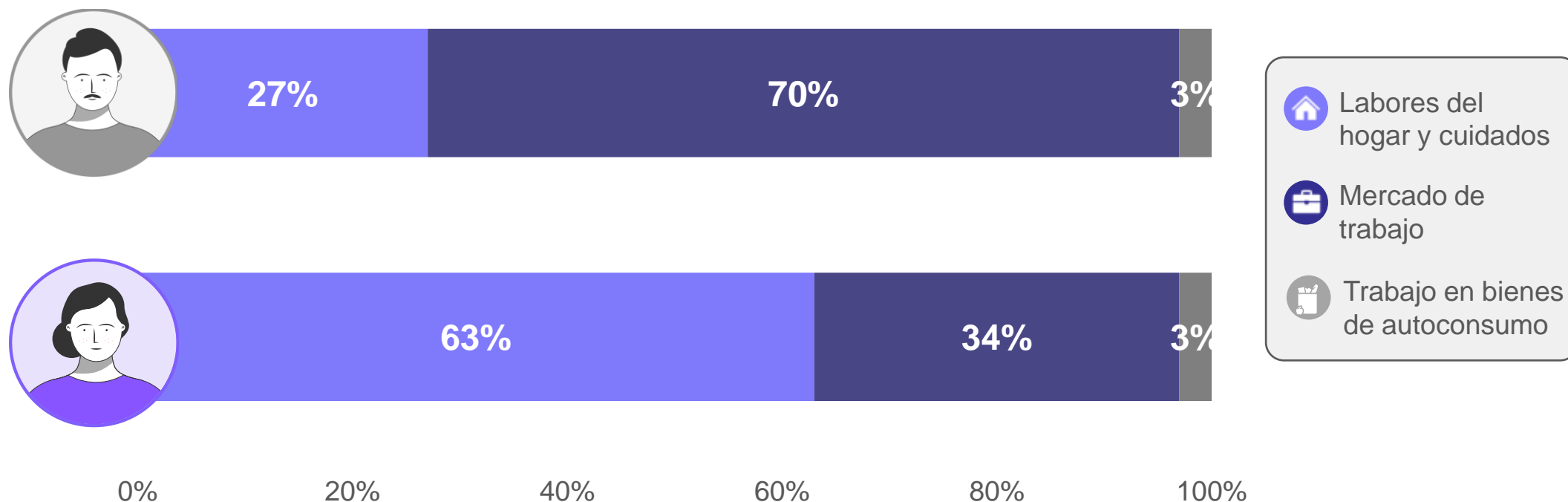
Consejo Consultivo de Usuarios del INEGI
8 de abril de 2024



BRECHAS DE GÉNERO EN EL HOGAR

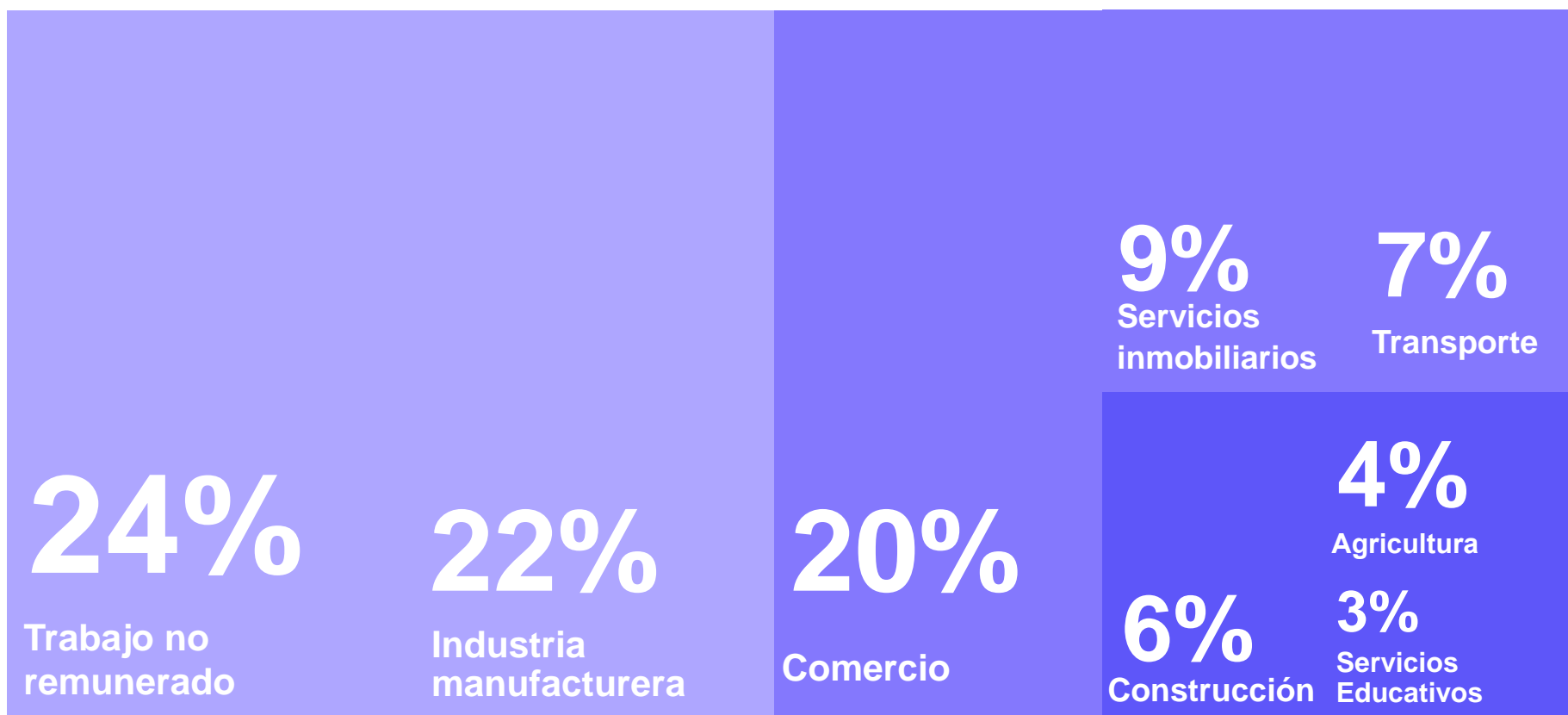
Las mujeres asignan más de la mitad de su tiempo de trabajo a las tareas del hogar y cuidados

Distribución porcentual de horas a la semana de trabajo total por sexo y tipo de trabajo



¿Cuánto aporta el trabajo no remunerado al PIB?

Valor estimado del trabajo no remunerado y valor de los sectores económico en relación con el PIB

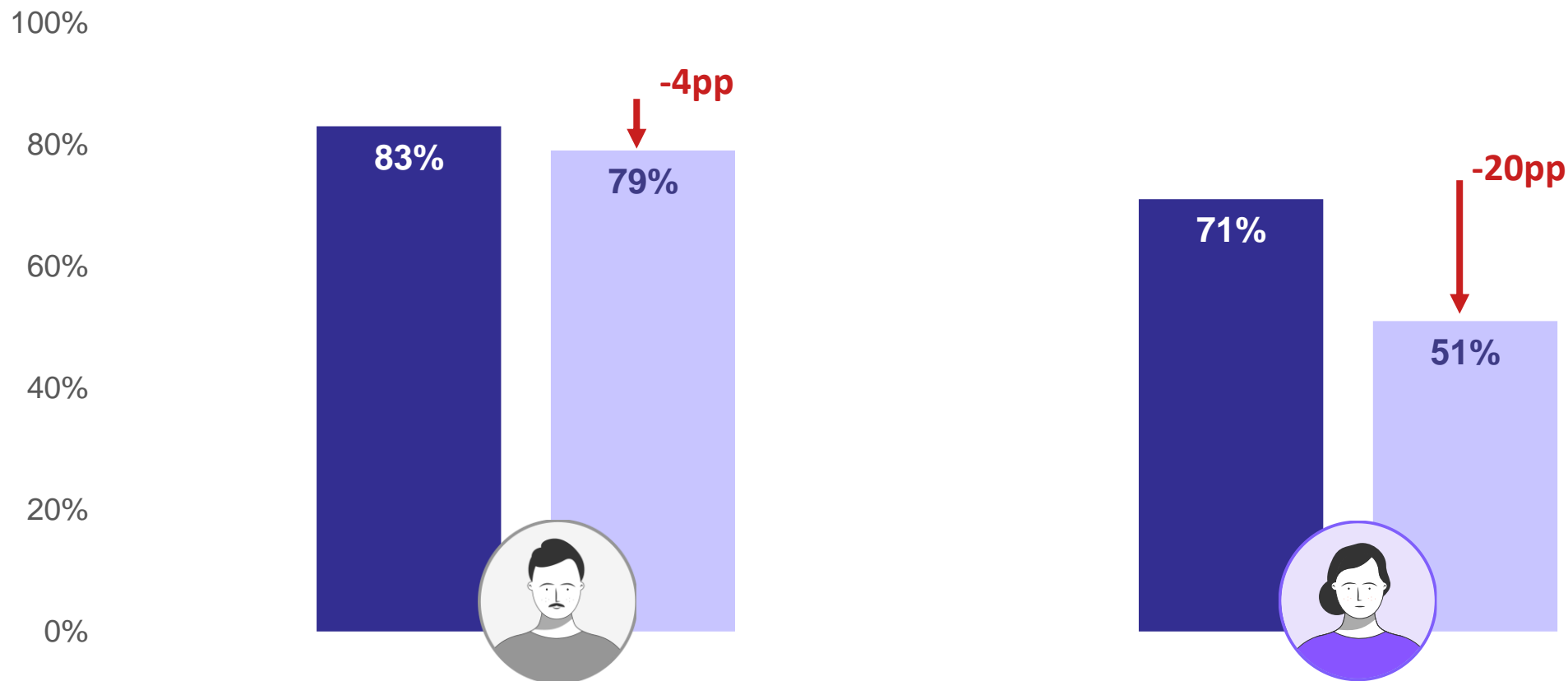


Cuando las mujeres son cuidadoras participan menos en la economía remunerada

Tasa de participación económica por sexo según su actividad de cuidados

■ No realiza cuidados

■ Si realiza cuidados

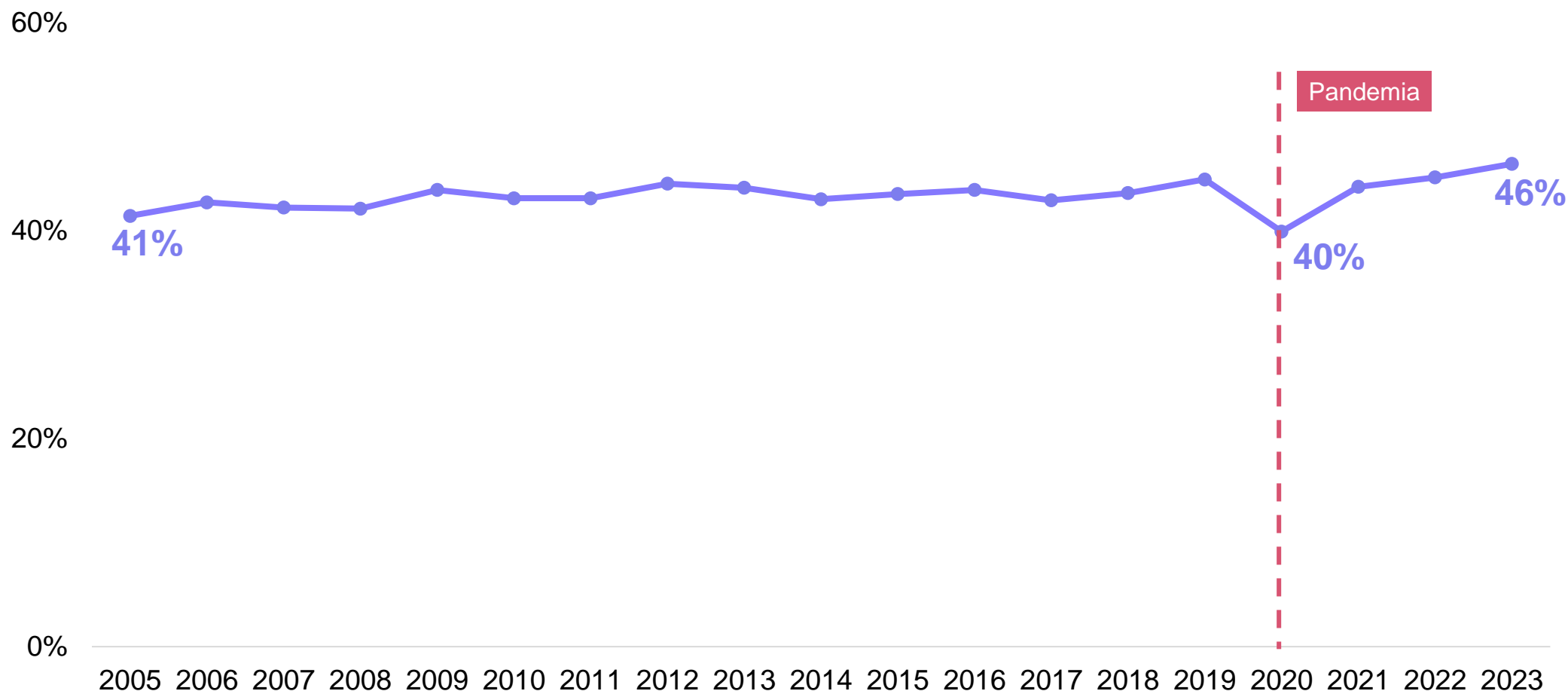


Nota: Se considera a la población económicamente activa con una jornada laboral mayor a 35 horas semanales. Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENASIC 2022 del INEGI.

BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

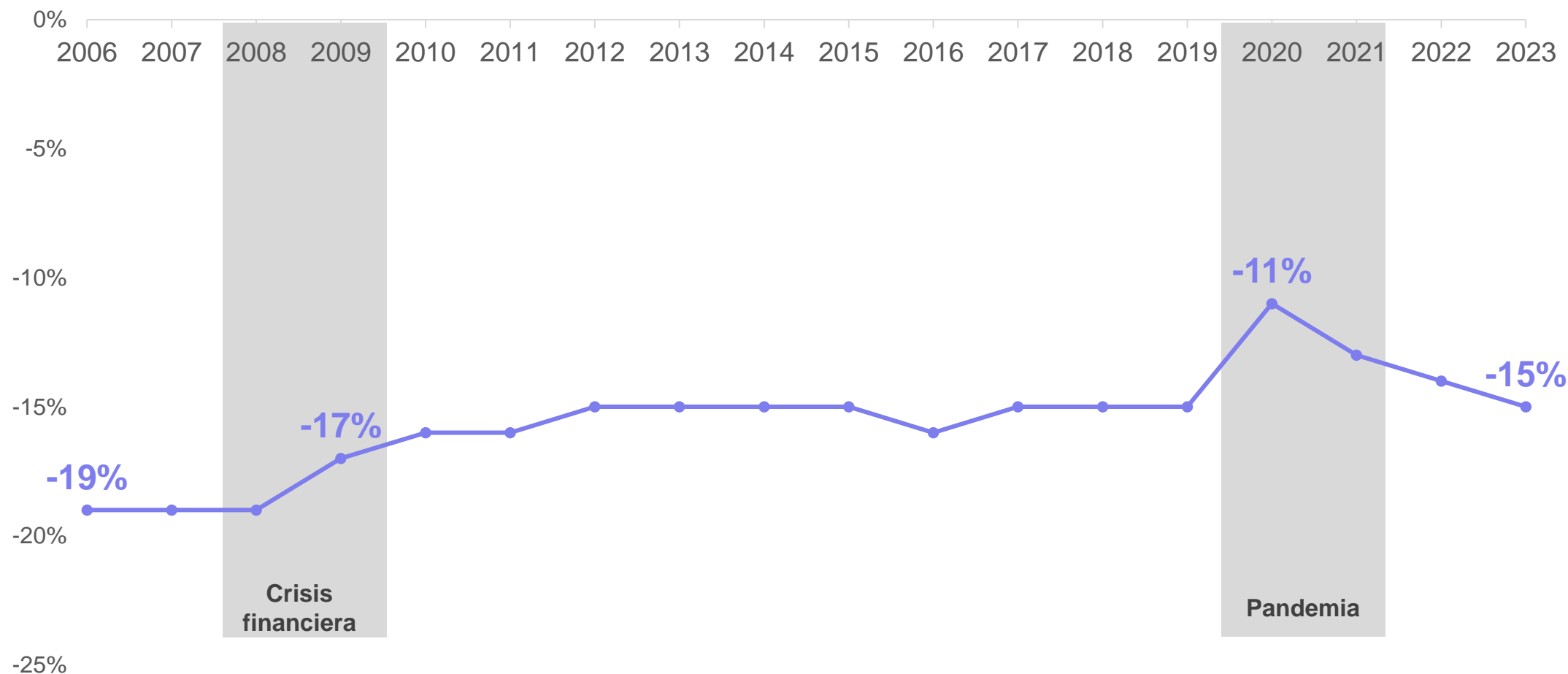
La participación de las mujeres en el mercado laboral ha cambiado poco en los últimos 20 años

Evolución de la tasa de participación económica de las mujeres en México



En México, por cada 100 pesos que percibe un hombre, una mujer gana 85

Evolución de la brecha de ingresos por género en México

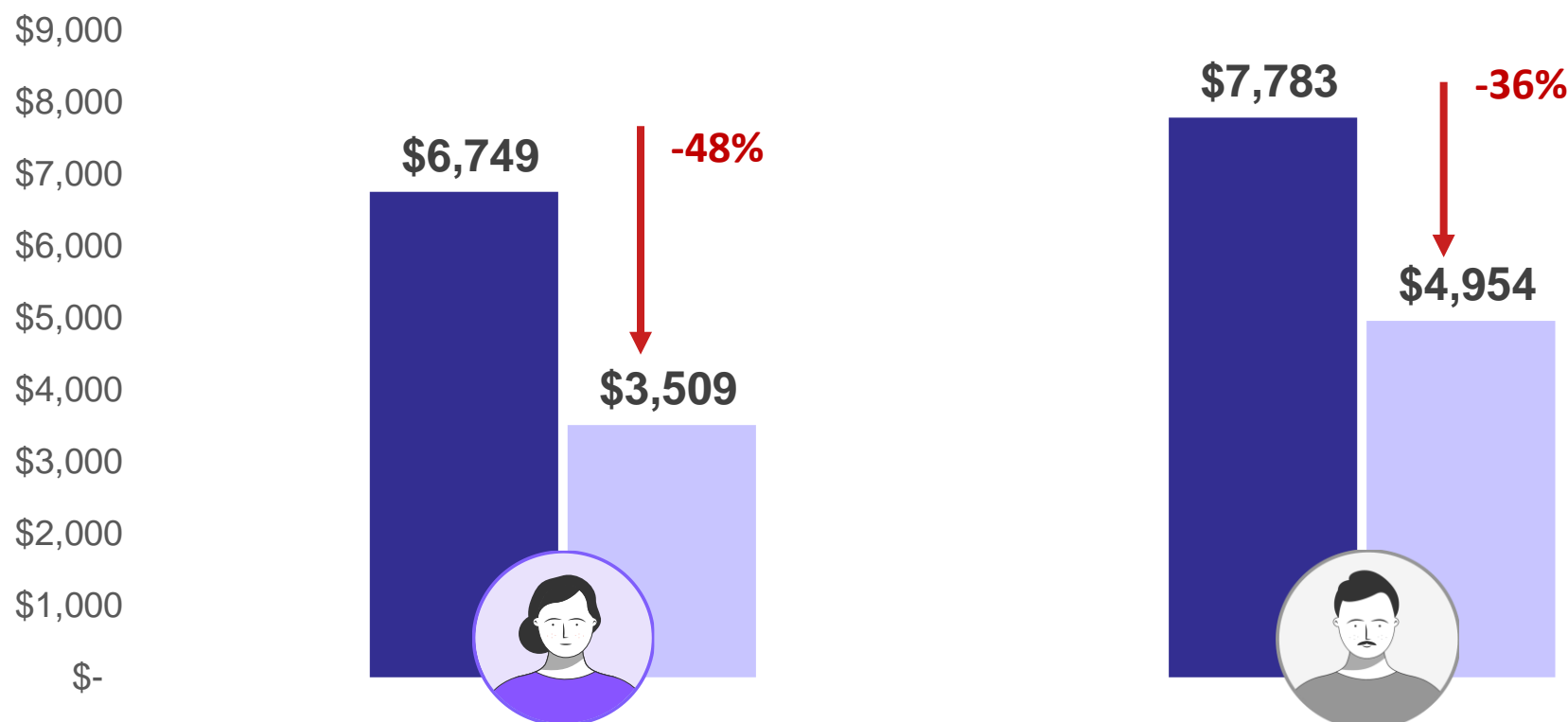


Fuente: Elaborado por el IMCO con el promedio de los cuatro trimestres de la ENOE del INEGI de 2006 a 2023.

La informalidad penaliza los ingresos de las mujeres en mayor proporción

Ingreso promedio por sexo según condición de informalidad

■ Formalidad ■ Informalidad

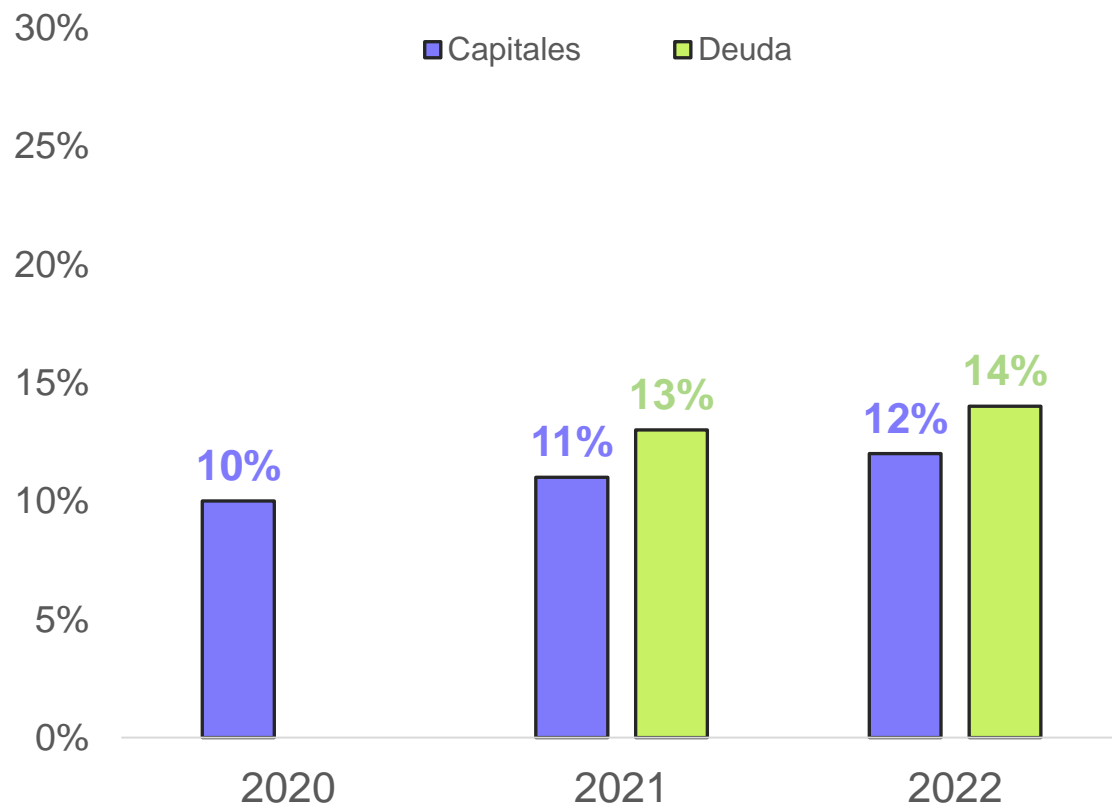




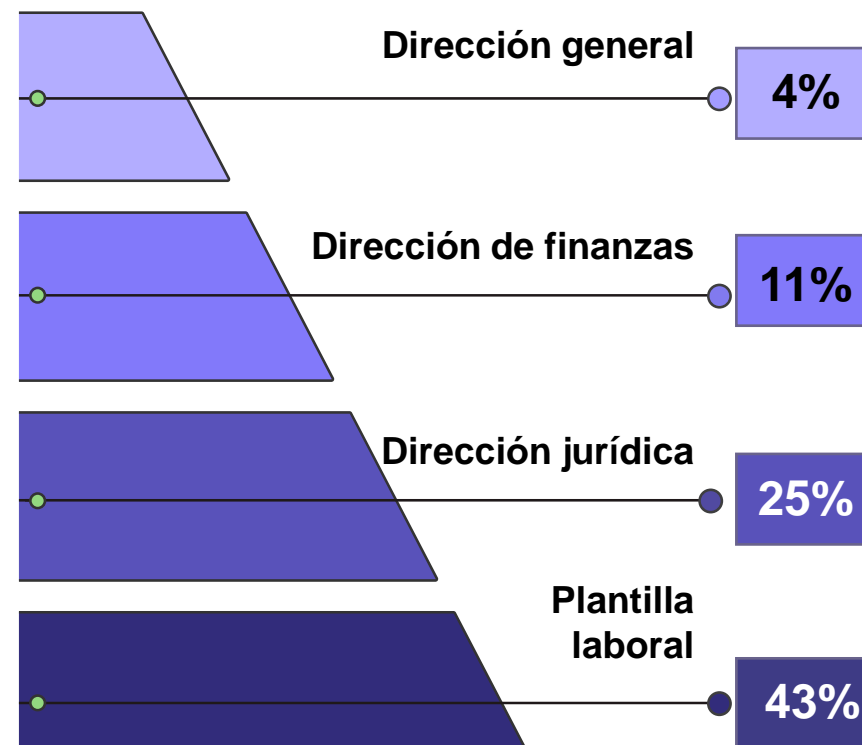
BRECHAS DE GÉNERO EN PUESTOS LIDERAZGOS

Las mujeres están subrepresentadas en los consejos de administración y puestos de alta dirección

Representación de mujeres en los consejos por tipo de mercado



Representación de mujeres por dirección 2022



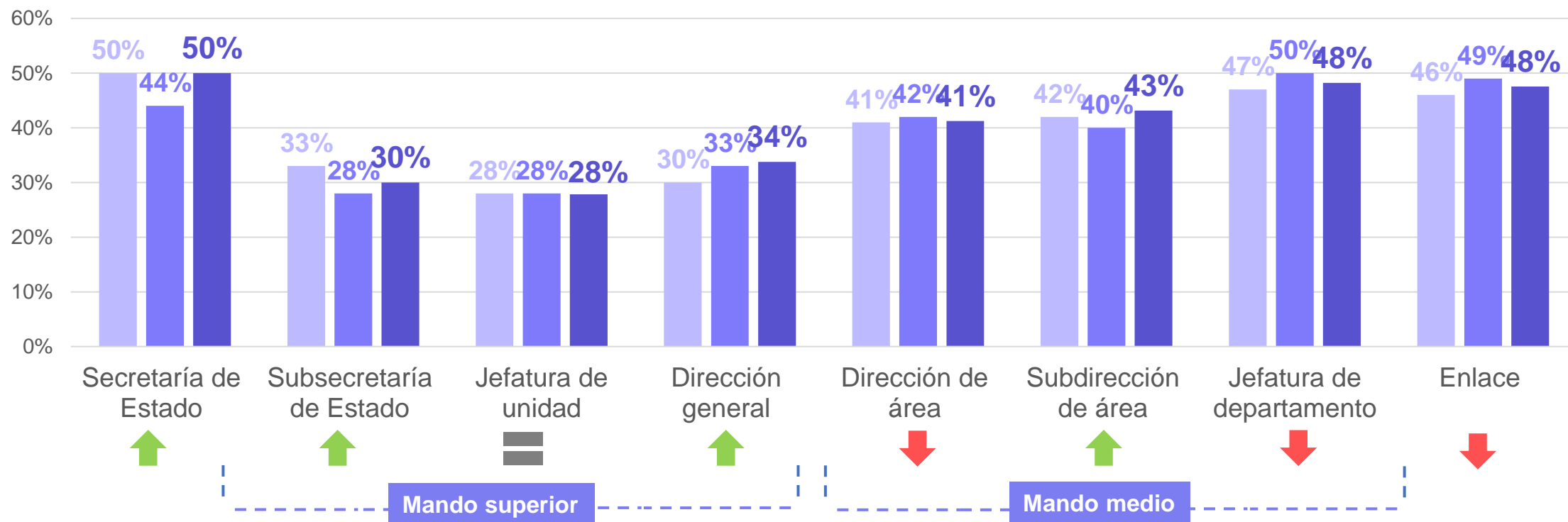
Nota: Se consideran miembros del consejo propietarios y suplentes.

Fuente: Elaborada por el IMCO con base en los reportes anuales de la CNBV (2020-2022).

En las secretarías de Estado, la participación de las mujeres en puestos de mando superior está estancada

Porcentaje de mujeres por nivel de puesto* en las secretarías de Estado, 2021-2023

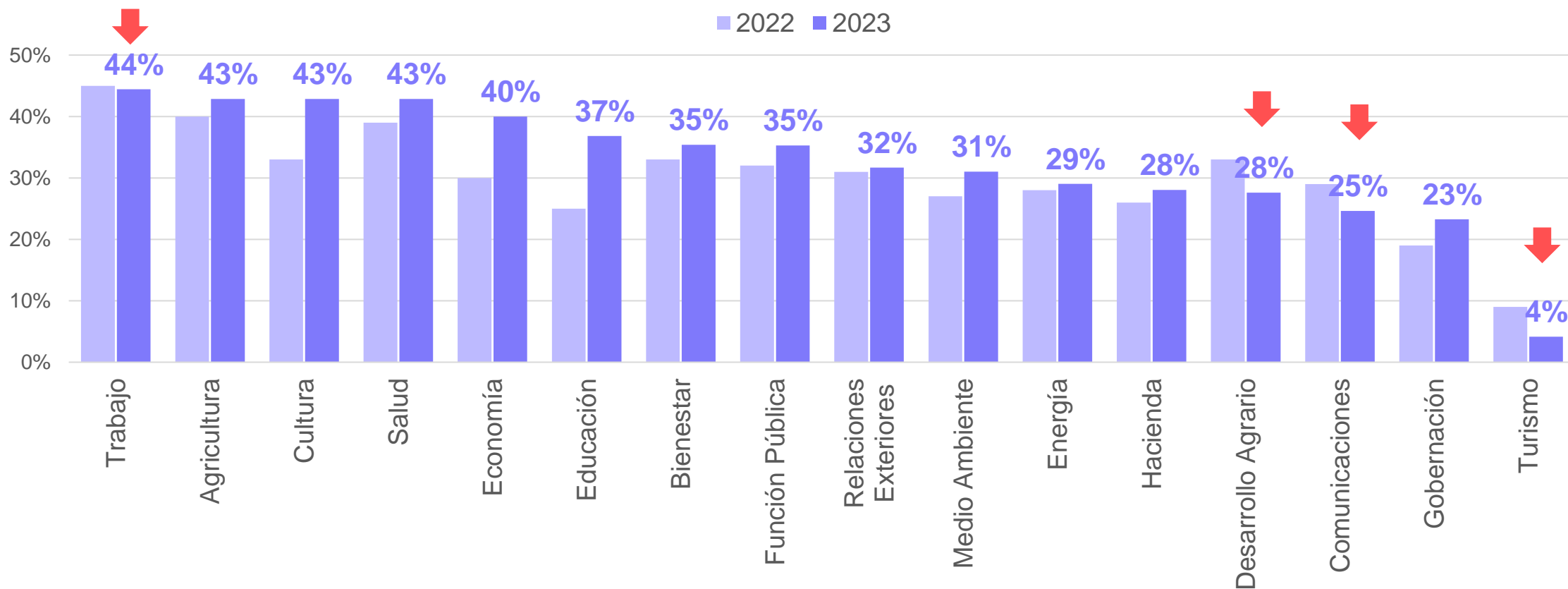
■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



(*) Para cada nivel de puesto se consideran los puestos con un salario equivalente de acuerdo con el tabulador de sueldos y salarios de la Secretaría de la Función Pública.
Nota: No incluye información de la Sedena, la Semar y la Secretaría de Seguridad.

En 2023, cuatro de las secretarías disminuyeron la participación femenina en puestos de mando superior

Porcentaje de mujeres en puestos de mando superior por secretarías de Estado, 2022-2023



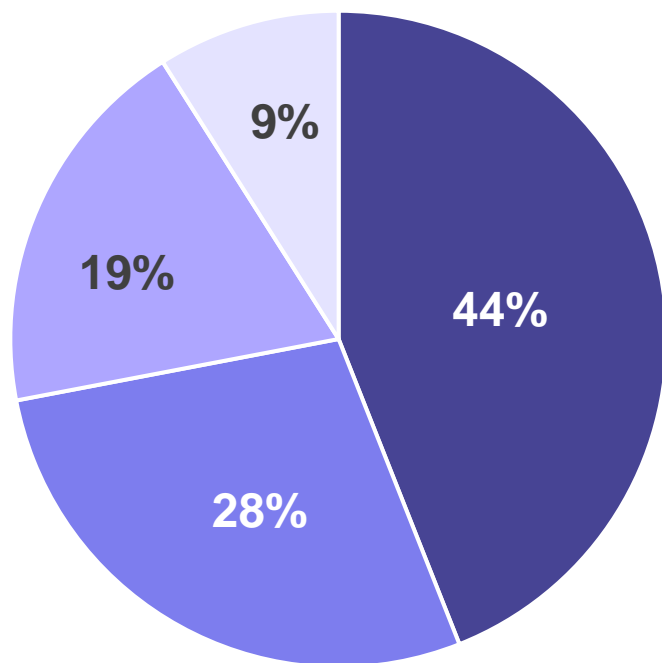
Nota: No incluye información de la Sedena, la Semar y la Secretaría de Seguridad. Fuente: Elaborado por el IMCO con información de la Secretaría de la Función Pública para la segunda quincena de junio del 2023.

USO DE DATOS DEL INEGI

44% de los indicadores que utilizamos para este análisis provienen del INEGI

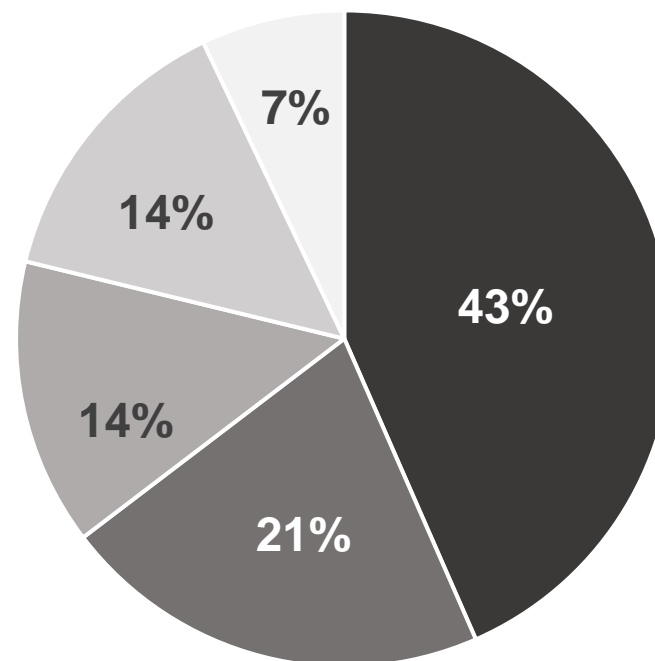
Fuente de total de indicadores

■ INEGI ■ IMCO ■ Organismos internacionales ■ Otros



Productos utilizados del INEGI

■ ENOE ■ CSTNRM ■ ENIGH ■ ENDIREH ■ ENASIC



Encuestas del INEGI

Encuesta	Datos relevantes	Periodicidad
<div>ENOE</div> <div>Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo</div>	<ul style="list-style-type: none">Tasa de participación económicaBrecha de ingresos por géneroInformalidad	Trimestral y mensual
<div>ENIGH</div> <div>Encuesta Nacional de Ingreso y Gasto de los Hogares</div>	<ul style="list-style-type: none">Brecha de ingresos por género (más precisa que la ENOE)Autonomía económicaPobreza	Bianual
<div>ENDIREH</div> <div>Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares</div>	<ul style="list-style-type: none">Violencia laboralDiscriminación por razón de género	Quinquenal
<div>ENASIC</div> <div>Encuesta Nacional para el Sistema de Cuidados</div>	<ul style="list-style-type: none">Participación económica y condiciones laborales de las personas que realizan cuidados	No determinada

Información generada por el IMCO



Alcance a partir de estas cifras:

- Nota de análisis y materiales visuales para redes sociales
- Alianzas estratégicas
- Taller a medios de comunicación
- Foro en el Senado
- Asesoría técnica
- Entrevistas y columnas de opinión
- Conferencias y paneles



Para mejorar la visibilidad de cifras con perspectiva de género hace falta:

1. Generar cifras sobre:
 - **Participación económica de los padres.** Por ejemplo: incluir a los padres en la ENOE o cifras sobre permisos de paternidad,
 - **Cobertura de cuidados**, en específico, sobre personas mayores
 - **Mujeres en puestos de liderazgo** en el sector privado
2. Desagregar cifras por entidad federativa
 - ENASIC, ENASEM y ENIF
3. Actualizar con mayor frecuencia algunas mediciones
 - ENUT, ENIF, ENASIC, CAAS y ENDIREH
4. Facilitar el acceso a usuarios a cifras con perspectiva de género
 - Tabulados o apartados específicos



INSTITUTO MEXICANO PARA
LA COMPETITIVIDAD, A.C.

 imco.org.mx  [@IMCOMx](https://twitter.com/IMCOMx)  [/IMCOMx](https://facebook.com/IMCOMx)  [/IMCO_mx](https://instagram.com/IMCO_mx)  [/IMCOMexico](https://youtube.com/IMCOMexico)  [/IMCOMx](https://linkedin.com/company/IMCOMx)